COMUNE DI CUTROFIANO

PROVINCIA DI LECCE

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
n. *103* del 29-06-2012

OGGETTO:CICLO DI GESTIONE SULLA PERFORMANCE 2012 -2014. APPROVAZIONE.

L'anno duemiladodici il giorno ventinove del mese di giugno alle ore 15:00, nella Residenza Municipale, convocata con appositi avvisi è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei signori seguenti:

ROLLI ORIELE	***SINDACO***	***P***
MASCIULLO NICOLA	***VICE SINDACO***	***P***
DONNO SANTO	***ASSESSORE***	***P***
CAMPA TOMMASO LUIGI	***ASSESSORE***	***P***
CESARI MARIA ROSARIA	***ASSESSORE***	***P***

Presenti n. 5 Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale del Comune FOGGETTI MARIA ANTONIETTA.

Il Sig. ROLLI ORIELE, nella sua qualità di SINDACO constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

In ottemperanza all'art. 49 del D.Leg.vo N.267 del 18/08/2000, si esprimono i seguenti pareri :

Si esprime parere Favorevole in merito alla Regolarità Tecnica dell'atto

Il Responsabile del Servizio
f.to LEUZZI GIOVANNI

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso

- che la materia dell'organizzazione del Comune spetta ai poteri regolamentari della Giunta Comunale, secondo il combinato disposto dagli artt. 42 e 48 del D. Lgs. n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

- che con proprio provvedimento n. 52 del 22 marzo 2002 e ss. mm. ed ii., è stato approvato il Regolamento Organizzazione Uffici e Servizi;

- che il ruolo e la funzione dell'Ente locale ha subito una profonda innovazione nel contesto del rinnovo generale della pubblica amministrazione attuato dal D.Lgs.165/2001, dalla Legge 133/2008 ed in ultimo dal D.Lgs.150/2009 (*così detta riforma Brunetta*);

- che la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazione Pubbliche con delibera n. 121/2010 ha stabilito che l'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, non trova applicazione nei Comuni stante il mancato rinvio disposto dall'art. 16, comma 2, del D.Lgs. anzidetto, per cui rientra nella discrezionalità dei singoli Enti la scelta di costituire o meno l' **O. I. V**. (Organismo Indipendente di Valutazione);

- che l'Amministrazione Comunale ha ritenuto di non costituire **l' O. I. V**. bensì di nominare il Nucleo di Valutazione, come negli anni precedenti, sia per ragioni di contenimento della spesa che per la celerità e semplificazione delle procedure;

- che in tal senso con propria deliberazione n.99 del 23 giugno 2011, si è proceduto alla nomina del nucleo di valutazione;

visto in particolare l'art. 4 del citato D.Lgs.150/2009, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il "*ciclo di gestione della performance*" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obbiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla susseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito con rendicontazione finale dei risultati sia d'interno che all'esterno dell'Amministrazione;

che in tal senso, con propria deliberazione n. 186 adottata nella seduta del 09 dicembre 2011, si è ritenuto approvare ai sensi dell'art. 10 e 15 del D.Lgs. 150/2009 il Piano della Performance per il triennio 2011 –2013 comprensivo degli obbiettivi strategici ed operativi in esso stabiliti, degli obbiettivi indicatori per la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dipendenti e dei Responsabili di Settore, suscettibile di adeguamento ed aggiornamento annuale;

atteso

- che è intendimento di questa Amministrazione Comunale proseguire il percorso strategico di adeguamento di tutti processi amministrativi del Comune e dei relativi ordinamenti alle nuove disposizioni previste dal citato Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n.150 (Legge Brunetta);
- che il sistema di misurazione e valutazione è in continua evoluzione e viene aggiornato anche sulla base delle esperienze che progressivamente si acquisiscono;

ritenuto pertanto, in applicazione di quanto disposto dall'anzidetto D. Lgs. 150/2009, art. 10, comma 1, lettera a, adottare il documento programmatico denominato Piano della Performance per il triennio 2012- 2104 con le seguenti misure relative allo strumento di misurazione e valutazione della performance 2012:

- la valutazione dei responsabili di area verrà effettuata attraverso una applicazione più completa rispetto a quanto fatto nel 2011, ma ancora con qualche elemento mancante che verrà completato nel prossimo futuro grazie anche all'esperienza che verrà acquisita nel corso del presente anno. In particolare a differenza del 2011
  a) sono previsti i pesi ponderati degli obiettivi;
  b) il punteggio relativo ai comportamenti organizzativi prevederà l'attribuzione puntuale dei valori ai singoli comportamenti osservabili/indicatori;
  c) il peso ponderale "Yi" da attribuire ai risultati parziali previsto nella formula del punteggio finale assegnato ad ogni responsabile di area (Pra) sarà pari a 0,7 per quanto riguarda il valore "y1" relativo al punteggio parziale (Poi) derivante dal raggiungimento degli obiettivi individuali e 0,3 per quanto riguarda il valore y2" relativo al punteggio parziale del comportamento organizzativo (Puo).

Come per il 2011, continueranno a non rientrare nel calcolo del punteggio i risultati dell'unità operativa (pertanto il valore di "y3" previsto nel calcolo del "Pra" sarà pari a zero in quanto il personale dipendente non incaricato di posizione organizzativa non è ancora stato inserito nel ciclo della performance), ma sarà prevista l'applicazione sperimentale dello strumento di misurazione e valutazione dei dipendenti dell'unità operativa sulla base di quanto indicato sopra. Infine, nel rispetto delle caratteristiche tipiche degli strumenti adottati (elasticità, complessità, innovatività) sulla base dell'analisi dei primi risultati trimestrali e semestrali che verranno generati, potrà apportare modifiche e rettifiche.

visti gli elaborati a tal fine predisposti dall'anzidetto Nucleo di Valutazione, condivisi dalla Amministrazione Comunale, preventivamente discussi con le posizioni organizzative ed allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

atteso che gli stessi non sono soggetti né a contrattazione collettiva decentrata né a concertazione, bensì a sola informazione sindacale effettuata , per la circostanza, in data 9 dicembre u.s.;

ritenuto il citato Piano della Performance meritevole di approvazione da parte di questo Organo;

visto il parere favorevole ex art. 49 D. Lgs. 267/00;

con votazione unanime favorevole espressa nei modi e forme di legge,

delibera

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte,

■ di approvare, come con la presente approva, l'allegato ciclo di gestione della Performance 2012 -2014, effettuato su supporto magnetico, comprensivo delle disposizioni per l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa per l'anno 2012.

con votazione unanime favorevole espressa nei modi e forme di legge**,**

delibera

■ di rendere la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 co. 4° del D.Lgs.267/2000

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

Il SINDACO
F.to ROLLI ORIELE

Il Segretario Comunale
F.to FOGGETTI MARIA ANTONIETTA

RELATA DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio del Comune il 03-07-2012 per restarvi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del T.U.E.L. del 18/08/2000 nr. 267.
Certificato di pubblicazione n° 346.

Cutrofiano, lì 03-07-2012

Il Segretario Comunale
F.to FOGGETTI MARIA ANTONIETTA

INVIO DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è stata comunicata ai capigruppo consiliari (Art. 125, T.U.E.L. 08/08/2000, nr. 267), nota n. 6632
del 03-07-2012

[ ] Trasmessa alla Prefettura (Art. 135, T.U.E.L. 08/08/2000, n.267).

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

[S] Dichiarazione di immediata eseguibilità (Art.134, comma 4 del T.U.E.L. 08/08/2000, nr.267).
[ ] Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione(Art.134, comma 3 del T.U.E.L. 08/08/2000, nr.267).

Cutrofiano, lì 03-07-2012

Il Segretario Comunale
F.to FOGGETTI MARIA ANTONIETTA

COPIA CONFORME

Copia conforme all'originale in carta libera da servire per uso amministrativo e d'ufficio.

Cutrofiano, lì_____

Il Segretario Comunale
FOGGETTI MARIA ANTONIETTA